

# ОСНОВЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

## Понятие

это отрасль права, которая регулирует порядок возникновения, действия и прекращения трудовых отношений, определяет режим совместного труда работников, устанавливает меру труда, правила по охране труда и порядок рассмотрения трудовых споров.

## Предмет трудоого права

трудовые отношения, возникающие при применении работником своей способности к труду в процессе трудовой деятельности, а также другие общественные отношения, связанные с трудовыми.

## Принципы трудоого права

1) принцип свободного распоряжения гражданами своими способностями к труду; 2) принцип равного вознаграждения за равный труд без какой бы то ни было дискриминации; 3) принцип недопустимости ухудшения положения работников ниже уровня, предусмотренного действующим законодательством о труде

## Трудовая правосубъектность граждан характеризуется:

- а) наличием фактической возможности к регулярному труду;
- б) достижением определенного возраста (с 16 лет, а учащихся ОУ для работы в свободное от учебы время - с 14 лет с согласия родителей, опекунов, попечителей;
- в) наличием нормальной здоровой психики.

## Цель

Нормы трудового права регулирует социальные связи субъектов трудовых отношений, т.е. общественные формы труда.

## Метод трудового права

имеет комплексный характер, так как сочетает в себе элементы диспозитивного и императивного воздействия на субъектов трудовых отношений.

## Субъекты трудового права

- это участники трудовых отношений, т. е. стороны этих отношений.
- Основными субъектами трудовых отношений выступают наемный работник и работодатель.

## Принцип свободы труда

Конституция РФ устанавливает право на труд и свободу его выбора. Каждый человек имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.