**237-501-980 Куприянова О.А.**

**Приложение 3**

**Ситуации нарушения трудовых прав несовершеннолетних**

**1**. 15-летнего подростка на время летних каникул приняли на работу в магазин в качестве грузчика с испытательным сроком 2 месяца. Трудовой договор заключен не был, трудовая книжка не оформлялась. Через два месяца подростка вызвал директор магазина и сообщил ему об увольнении.

**2**. 16-летний подросток целый месяц проработал в парфюмерно-косметическом магазине в качестве консультанта без оформления трудовых отношений. Подросток работал по 12 часов в сутки, при этом зарплату своевременно не получил.

**3**. 14-летний подросток без согласия родителей заключил трудовой договор с кафе быстрого питания. Был принят на работу в качестве младшего помощника повара. В заключенном трудовом договоре было сказано о том, что несовершеннолетний имеет право только на одну неделю оплачиваемого отпуска, не определялся режим работы, размер оплаты труда устанавливался ниже МРОТ, предусмотренного федеральным законодательством.