Приложение 1.

## ПРИМЕРНАЯ ФОРМА ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (КОНТРАКТА) 1. Предприятие (организация) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование) в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, (должность, Ф.И.О.) именуемое в дальнейшем "Предприятие", и гражданин \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, (Ф.И.О.) именуемый в дальнейшем "Работник", заключили настоящий договор о нижеследующем. 2. Работник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ принимается на работу (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование структурного подразделения: отдел, лаборатория) по профессии, должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (полное наименование профессии, должности) квалификации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (разряд, квалификационная категория) 3. Договор является договором по основной работе, договором по совместительству (нужное подчеркнуть). 4. Вид договора: - на неопределенный срок (бессрочный) - на определенный срок \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

## (указать причину заключения срочного договора) - на время выполнения определенной работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать какой) 5. Срок действия договора. Начало работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Окончание работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 6. Срок испытания: а) без испытания, б) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (продолжительность испытательного срока) 7. Работник должен выполнять следующие обязанности: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Указываются основные характеристики работы и требования к уровню их выполнения по объему работ, качеству обслуживания, уровню выполнения норм и нормированных заданий, соблюдению правил по охране труда, выполнению смежных работ в целях обеспечения взаимозаменяемости. При совмещении профессий (работ), выполнении смежных операций дается перечень этих работ и их объемы и другие обязательства.) 8. Предприятие обязано организовать труд работника, создать условия для безопасного и эффективного труда, оборудовать рабочее место в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности, своевременно выплачивать обусловленную договором заработную плату. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Указываются конкретные меры по организации производственного процесса, оборудованию и повышению квалификации работника и созданию других условий труда.   
  
При предоставлении руководителю структурного подразделения права найма работников на работу в данный пункт договора вносят соответствующую запись.)   
  
  
  
9. Обязанность работодателя по обеспечению условий работы на рабочем месте с указанием достоверных характеристик, компенсаций и льгот работнику за тяжелые, особо тяжелые работы и работы с вредными, особо вредными и опасными условиями труда. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
  
10. Гарантии согласно Указу Президента Российской Федерации от 21 апреля 1993 г. N. 471 "О дополнительных мерах по защите трудовых прав граждан Российской Федерации" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
  
11. Особенности режима рабочего времени:   
  
- неполный рабочий день \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
  
- неполная рабочая неделя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
  
- почасовая оплата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
  
12. Работнику устанавливается:   
  
- должностной оклад (тарифная ставка \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. в месяц) или \_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. за 1 час работы   
  
- надбавка (доплата и другие выплаты) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
  
(в % к ставке, окладу)  
  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.  
  
(указать вид доплат, надбавок)  
  
13. Работнику устанавливается ежегодный отпуск продолжительностью:   
  
- основной \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рабочих дней   
  
- дополнительный \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рабочих дней.   
  
14. Другие условия договора, связанные со спецификой труда.   
  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
  
Предприятие (работодатель) Работник  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
  
(Ф.И.О., должность) (Ф.И.О.)  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
  
Адрес: Адрес:  
  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Порядок заключения трудовых договоров**

|  |  |
| --- | --- |
| **Возраст** | **Условия** |
| *С 16 лет* | *Обязательно* |
| *С15 лет* | *В случае получения основного общего образования или оставления образовательного учреждения* |
| *С 14 лет* | *С разрешения родителей (опекунов) на лёгкий труд в свободное от учёбы время* |
| *До 14 лет* | 1. *Кинематограф;* 2. *Цирк;* 3. *Театр;* 4. *Концертные организации* |

**Трудовые права несовершеннолетних**

*1.Получать зарплату;*

*2. Исчисление трудового стажа;*

*3. Премия;*

*4. Отчисления в пенсионный фонд;*

*5. Социальное страхование;*

*6. Отпуск;*

*7. Выходные дни;*

*8. Соблюдение режима свободного времени;*

*9. Отстаивание своих прав в индивидуальном и коллективном порядке*

**Особенности трудовых отношений с несовершеннолетними:**

1. *Не устанавливается испытательный срок;*
2. *Не привлекаются к сверхурочным работам;*
3. *Отпуск в любое время по заявлению работника;*
4. *Отпуск – 31 день;*
5. *Не допускается отзыв из отпуска;*
6. *Продолжительность рабочего времени:*

*А) С 18 лет – 40 часов;*

*Б) С 16 до 18 лет – 36 часов;*

*В) до 16 лет – 24 часа;*

*Г) Учащиеся образовательных учреждений – 12 часов*

**Льготы несовершеннолетним**

1. *Обязательный предварительный и ежегодный медосмотр;*
2. *Квотирование мест;*
3. *Учебный отпуск в любое время;*
4. *Расторжение договора по инициативе работодателя с согласия трудовой инспекции и КДН*

**Запрещён труд**

1. *На вредном и опасном производстве;*
2. *Подземные работы;*
3. *Связанный с перенесением и передвижением тяжестей;*
4. *В ночное время;*
5. *Длительные командировки;*
6. *В выходные и праздничные дни;*
7. *Могущий причинить нравственный вред*

**Полномочия профсоюзов**

* *Урегулирование трудовых споров;*
* *Организация и проведение забастовок, митингов, собраний;*
* *Осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства (создание правовых и технических инспекций);*
* *Проведение экспертизы условий труда;*
* *Защита прав интересов по условиям возмещение ущерба;*
* *Обращение в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов*

**Приложение 2.**

Презентация к уроку:

“***ТРУД: Право или Обязанность. Трудовые права несовершеннолетних”***



Строительство новой демократической России связано с необходимостью обучения граждан страны правовой, политической и экономической культуре, умению сотрудничать в обществе.

Человек живёт в обществе и не может быть свободным от общества, но человек должен чувствовать себя нужным и востребованным в обществе.

На уроках обществознания учащиеся поставлены в такую ситуацию, чтобы понять свою значимость в обществе, найти своё место в мире, несмотря на столь быстрые изменения в нём. Человек учится быть человеком. Его деятельность направлена на достижение цели, и к этой цели необходимо идти, не нарушая прав других людей. Мы часто сталкиваемся с ситуациями нарушения наших прав. В магазинах, на работе, в различных государственных организациях и даже в собственном доме мы не защищены от правового произвола. Знание своих прав и обязанностей, и знание того, где об этом прочитать, поможет лучше ориентироваться в нашей непростой жизни. Знания – наша сила!

Урок на тему: “Труд: Право или Обязанность. Трудовые права несовершеннолетних” можно провести в 9-11 классах.

Я надеюсь, что это Урок, который поможет в жизни!