Воробьева Е.В. 251-766-355

Приложение 1

**ТЕСТ ДЛЯ САМООЦЕНКИ**

***Инструкция:*** Внимательно прочитайте каждое утверждение и отметьте наиболее подходящий вариант ответа, используя следующую шкалу:

5 - полностью согласен;

4 - скорее согласен, чем нет;

3 - затрудняюсь ответить;

2 - скорее не согласен, чем согласен;

1 - совершенно не согласен;

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Хороший руководитель редко испытывает трудности, принимая решения, касающиеся как его работы, так и его личных проблем. | 5 4 3 2 1 |
| 2. Первый этап в принятии хорошего решения - это разработка альтернатив. | 5 4 3 2 1 |
| 3. Люди, принимающие хорошие решения, если уж приняли решение, то редко меняют свое мнение. | 5 4 3 2 1 |
| 4. Последствия выбора конкретной альтернативы могут быть как позитивными, так и негативными. | 5 4 3 2 1 |
| 5. Контроль необходим только тогда, когда результат решения является неопределенным. | 5 4 3 2 1 |
| 6. В некоторых случаях поддержка решения подчиненными и другими руководителями так же важна, как и само решение. | 5 4 3 2 1 |
| 7. Одни решения лучше принимать в коллективе, а другие - в индивидуальном порядке. | 5 4 3 2 1 |
| 8. Общее описание проблемы в большей степени позволяет снять возражения, чем конкретное, детализированное ее описание. | 5 4 3 2 1 |
| 9. Имеет смысл откладывать на потом принятие важных, но потенциально неприятных решений. | 5 4 3 21 |
| 10. Большинство проблем имеет четкий верный или неверный ответ. | 5 4 3 2 1 |

**КОММЕНТАРИИ** (в скобках указаны правильные ответы)

1. (4, 5) Каждый человек когда-либо имел какие-то трудности при принятии решения. Хороший руководитель характеризуется желанием и готовностью принимать решения, касающиеся как его личной, так и профессиональной жизни. Когда они оценивают всю доступную информацию или исследуют альтернативы, они не откладывают решений и не колеблются, принимая решения.
2. (1) Разработка альтернатив важна. Однако они не могут быть разработаны, пока не выявлена потребность в решении или пока не выявлена проблема и не поставлены цели, которые показывают, как должно реализовываться решение.
3. (4, 5) Руководители, принимающие хорошие решения, готовят их тщательно и редко меняют свое мнение. Они понимают, что на практике достаточно часто приходится сталкиваться с такими решениями, которые должны изменяться. Но пока не доказана их несостоятельность или неправильность, хорошие руководители придерживаются выбранной линии поведения.
4. (5) Одни последствия выбора конкретной альтернативы **могут быть** позитивными, другие - негативными.
5. (1) Контроль необходим всегда. Почти все решения имеют некоторую степень неопределенности.
6. (5) Ни одно решение не будет работать **в** организации, **пока** оно не будет поддержано как другими руководителями, так и подчиненными.
7. (5) Часто групповые решения имеют более высокую степень поддержки и более высокое качество, чем решения, принятые отдельными работниками. Если руководитель или подчиненный имеют специальный опыт, или решение должно быть принято очень быстро, то решения лучше принимать индивидуально.
8. (1) Легче принять хорошее решение тогда, когда в распоряжении руководителя имеется четкое описание проблемы, включающее в себя конкретную информацию.
9. (1) Люди, принимающие хорошие решения, не откладывают их в долгий ящик.

10. (1, 2) Большинство проблем (если это не математические задачи, научная проблема или механические операции) имеют несколько возможных решений, которые являются одинаково эффективными.